**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

**เรื่อง** **คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การออกจากงานและการพ้นจากตำแหน่ง**

**ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารสายอำนวยการที่เป็นบุคคลภายนอก**

**พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. แบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง (แบบ บ.๑)**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการแต่งตั้ง** |
| ๑. ชื่อ-สกุล...................................................................................................................................................................  เกิดวันที่...............เดือน...............................พ.ศ............................ อายุ................................ปี  ๒. ประวัติการศึกษา (ระบุวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุขึ้นไป)  คุณวุฒิ วิชาเอก ปี พ.ศ.ที่จบ ชื่อสถาบัน  ๒.๑ ..................................... ....................................... .......................... ..............................................  ๒.๒ ...................................... ....................................... .......................... ..............................................  ๒.๓ ....................................... ....................................... ........................... ..............................................    ๓. ประวัติการทำงาน /ประสบการณ์ด้านการบริหาร  วันเดือนปี ตำแหน่ง สังกัด อัตราเงินเดือน  ........................... ...................................................... .............................................................. ..............................  .......................... ........................................................ ............................................................... ..............................  .......................... ...................................................... ................................................................ ..............................  ๔. ผลงานด้านวิชาชีพ หรือผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/รางวัล  ....................................................................................................................................................................................  .....................................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................................  ๖. ทัศนคติในการทำงาน..............................................................................................................................................  .....................................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................................... |

-๒-

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๒** ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน(ให้ระบุเฉพาะชื่อผลงานตาม**แบบ บ.๒**) |
| ๑. เรื่อง ..................................................................................................................................................................  ๒. เรื่อง..........................................................................................................................................................................  ๓. เรื่อง..................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................................... |
| (ลงชื่อ)...........................................................ผู้ขอรับการแต่งตั้ง  (..........................................................)  วันที่...........เดือน.................พ.ศ.......... |

-๓-

**๒. แบบเสนอผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานที่เชื่อมโยงกับ**

**วิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน (แบบ บ.๒)**

**๑. เรื่อง**..................................................................................................................................................................

**๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ**....................................................................................................................................

**๓. หลักการและเหตุผล**.........................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…..

............................................................................................................................................................................

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…..

**๔. วัตถุประสงค์**.......................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

1. **ขั้นตอนการดำเนินการ**

.............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

1. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

1. **ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ).......................................................................... ผู้ขอรับการแต่งตั้ง

(.........................................................................)

วันที่………..เดือน……..………พ.ศ.……….....

-๔-

**๓. แบบประเมินการแต่งตั้ง**

ชื่อ-สกุล ..........................................................................................................................................

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง............................................................................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมินและรายการประเมิน** | **คณะกรรมการกำหนด**  **สัดส่วนคะแนน** | **คะแนนที่ได้** |
| **๑.** **ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหาร** (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ **๐-๕๐%)**  รายการประเมินย่อย  **๑.………………………………………………………………….**  **๒…………………………………………………………………..**  **๓…………………………………………………………………..**  **๔………………………………………………………………….**  **๕…………………………………………………………………..**  **๒.** **ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน)** (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ **๕๐%)**  รายการประเมินย่อย  **๑……………………………………………………………………**  **๒…………………………………………………………………..**  **๓………………………………………………………………..**  **๔………………………………………………………………….**  **๕…………………………………………………………………..**  **๓.** **ผลงานด้านวิชาชีพ** (สัดส่วนคะแนนเท่ากับ **๐-๕๐%**)  รายการประเมินย่อย  **๑……………………………………………………………………**  **๒…………………………………………………………………..**  **๓…………………………………………………………………..**  **๔………………………………………………………………….**  **๕…………………………………………………………………..** | …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  **๕๐**  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  …………………………………………..  ………………………………………….. | **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..**  **…….……………………..** |
| **รวมคะแนน** | **๑๐๐** |  |

**ผลการประเมิน** 🞏 ผ่านการประเมิน 🞏 ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ) ……………………………………………..ประธานกรรมการ (ลงชื่อ)…………………………………………กรรมการ

(………………………………………….) (………………………………………….)

(ลงชื่อ) ……………………………………………..กรรมการ (ลงชื่อ)…………………………………………กรรมการ

(………………………………………….) (………………………………………….)

(ลงชื่อ) ……………………………………………..กรรมการ

(………………………………………….)

-๕-

**คำอธิบายแบบประเมินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารสายอำนวยการ**

**ที่เป็นบุคคลภายนอก**

**แนวคิดและหลักการ**

แบบประเมินมีแนวคิดและหลักการให้มีความยืดหยุ่นในการประเมินเพื่อให้สามารถคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารสายอำนวยการได้เหมาะสม โดยคณะกรรมการสามารถกำหนดรายการประเมินย่อยในองค์ประกอบการประเมินหลัก และสามารถกำหนดสัดส่วนของคะแนนได้ทั้งในองค์ประกอบการประเมินหลักและรายการประเมินย่อย (ยกเว้นองค์ประกอบการประเมินแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ให้กำหนดสัดส่วนของคะแนนไว้คงที่ ๕๐%)

**องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน**

๑. องค์ประกอบการประเมินหลักแบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ คือ

๑.๑ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหาร สัดส่วนคะแนนเท่ากับ ๐-๕๐%

๑.๒ ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานฯ สัดส่วนคะแนนเท่ากับ ๕๐%

๑.๓ ผลงานด้านวิชาชีพ สัดส่วนคะแนนเท่ากับ ๐-๕๐%

รวมสัดส่วนคะแนนทั้งหมดเท่ากับ ๑๐๐%

๒. รายการประเมินย่อยในแต่ละองค์ประกอบหลัก มีดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหาร มีรายการประเมินย่อย เช่น ความรู้ความสามารถในเชิงคิดวิเคราะห์ การมองภาพองค์รวม การวางแผนและการจัดการ ทักษะในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ภาวะผู้นำ และอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒.๒ ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน หรือโครงการพัฒนาระบบงานของส่วนงานฯ มีรายการประเมินย่อย เช่น ผลงานแสดงความรู้ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์ และการคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย ผลงานมีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ และอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒.๓ ผลงานด้านวิชาชีพ มีรายการประเมินย่อย เช่น ผลงานเชิงประจักษ์ ผลงานทางวิชาการ การได้รับรางวัล และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

**วิธีการประเมิน** ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดสัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบการประเมินหลัก

๒. กำหนดรายการประเมินย่อยในแต่ละองค์ประกอบการประเมินหลักและสัดส่วนคะแนน

**เกณฑ์การตัดสิน**

เกณฑ์การผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๘๐%